



LE POSTE

IDENTIFICATION	Responsable Pôles Territoires durables & Citoyenneté écologique
MISSION	Le Comité 21 est à la recherche d'un(e) responsable pour assurer l'animation des deux collèges du réseau : les collectivités territoriales et les citoyens membres du réseau. Il/elle aura également pour mission principale de mettre en œuvre les activités des deux pôles dont il a la responsabilité : pôle Territoires durables et pôle Citoyenneté écologique
AUTONOMIE ET RESPONSABILITE	Le(a) responsable de pôle sera rattaché(e) directement à la direction de l'établissement national du Comité 21.
DESCRIPTION DES ACTIVITES	<p>Animation du réseau et accompagnement des collectivités territoriales et des citoyens adhérents au réseau :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compréhension des besoins et attentes des membres des deux collèges en matière de développement durable, - Identification et valorisation des bonnes pratiques - Interventions et conseils ad hoc auprès des collectivités et citoyens adhérents, - Prospection et recrutement de nouveaux adhérents dans ces deux collèges <p>Mise en œuvre du programme d'activités du pôle « Territoires durables » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation à la définition du programme d'activités de l'ensemble de l'association et plus spécifiquement sur ses deux pôles - Conception, organisation et animation des rencontres, ateliers, webinaires - Diffusion des comptes-rendus et outils associés - Développement de partenariats avec des experts adhérents ou organisations spécialistes - Rédaction d'ouvrages, rapports, notes de décryptage, guides méthodologiques ou notes thématiques. <p>Projet Tour de France des ODD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsable de la définition, la préparation et la réalisation de 7 étapes du Tour de France des ODD en 2021 et 2022, en lien avec les acteurs locaux du territoire de chaque étape - Responsable de la relation bailleurs du projet, principalement l'Agence Française de Développement, le CGDD, les DREAL et collectivités parties prenantes <p>Conception et animation des sessions de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse et formalisation des besoins de formation des collectivités territoriales en matière de développement durable - Production des contenus de formation (scénarisation, création de ressources et d'animation, conception) - Animation de sessions de formation, coaching



	<p>Réponse à des appels d'offres :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veille sur les AO des collectivités territoriales en matière de développement durable - Réponse aux AO sélectionnés avec la direction - Mise en œuvre des projets remportés <p>Contribution à la définition de la stratégie et à la communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribution à la définition de la mission et des priorités stratégiques du Comité 21, - Bilan et définition du programme d'activité annuel sur le programme, - Animation de la partie Territoires du site Internet, - Réalisation des documents de communication relatifs au programme, - Interventions lors de conférences, formations et dans des programmes d'enseignement supérieur, - Contribution aux réflexions du comité de prospective du Comité 21 - Consultation dans le cadre de réflexions institutionnelles, actions de lobbying. <p>Encadrement de l'équipe du programme Intelligence territoriale / Territoires durables.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chargé de mission (à confirmer) - Stagiaire ou service civique (en continu)
--	---

LE PROFIL DES COMPETENCES

COMPETENCES CLES	<p>5 à 7 ans d'expériences requises en collectivités territoriales, en cabinets conseil spécialisés dans l'action publique et développement durable, ou réseaux équivalents</p> <p>Savoirs : connaissances générales et spécifiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaît les enjeux du développement durable • connaît le métier de directeur développement durable en collectivité et son environnement • connaît les méthodologies de mise en œuvre d'une démarche développement durable au sein des collectivités territoriales (Agenda 21, Agenda 2030, PCAET, SRADDET ...), les réglementations et référentiels internationaux. <p>Savoir-faire : ce qui relève de l'expérience pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> • sait capter, traduire les tendances, anticiper les sujets émergents, • sait développer des relations privilégiées avec les collectivités territoriales et leurs parties prenantes, • sait écouter, analyser, synthétiser, • sait partager les informations et les rendre accessibles aux autres, • sait s'organiser, faire avancer plusieurs projets en parallèle, en hiérarchisant les priorités, en tenant les délais imposés • sait manager une équipe de juniors • sait gérer des projets transversaux avec les autres programmes, • sait communiquer en interne et en externe, • sait rendre compte, • sait relayer l'esprit, les valeurs de l'association, • maîtrise l'anglais. <p>Savoir-être : aptitudes et qualités personnelles requises pour le poste</p> <ul style="list-style-type: none"> • fait preuve de rigueur, et d'organisation • fait preuve de respect et loyauté envers sa hiérarchie • fait preuve de flexibilité, de réactivité et d'adaptabilité, • est ouvert, curieux et à l'écoute, • est créatif, proactif et force de proposition, • sait convaincre et fédérer, • a un fort esprit d'équipe.
-----------------------------	---

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

CONTRAT	Contrat à durée indéterminée, à partir du 1 ^{er} juin et au plus tard 1 ^{er} septembre 2021. Statut cadre Poste à temps plein basé à Paris, des déplacements sont à prévoir, télétravail plusieurs jours par semaine possible
REMUNERATION	Entre 32 à 38 K€ selon expérience
AVANTAGES	Tickets restaurant, mutuelle (prise en charge partielle par l'employeur), prime sur objectifs

CANDIDATURE

Candidature à envoyer dès que possible et au plus tard 15 mai 2021 par email à Sarah Schönfeld, directrice établissement national du Comité 21 – schonfeld@comite21.org

